



Э.АНХБАЯР

УЛСЫН ХОЁРДУГААР ТӨВ ЭМНЭЛГИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2026

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	ХҮРЭХ ҮР ДҮН	ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ АЛБА , ТАСАГ
1	2	3	4	5	
Зорилт 1. Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх					
1.1	Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааны стандартад нийцүүлэн ажлын байрны хэрэгцээг тодорхойлон, хүний нөөц бүрдүүлэлтийг дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх	Хүний нөөцийн зохиистой харьцаа бүрдэнэ	Батлагдсан орон тооны хангалтын хувь	1 - IV	ХНА алба нэгжийн дарга, эрхлэгч нар
1.2	Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	Хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.	Нээлттэй шалгаруулалтын зарлалын тоо Шинээр авсан ажилтны тоо	1 - IV	ХНА
1.3	Эмч, ажиллагсдын ажлын байрны тодорхойлолтыг мэргэжлийн төлөөлөлийн саналд тулгуурлан шинэчлэн боловсруулах	Ажил үүрэг тодорхой болж ажлын ачаалал тэнцвэртэй болно	Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын тоо	1 - IV	ХНА Сургалтын алба
1.4	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 111 дүгээр зүйл, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх, оролцоо, хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж ажиллах	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж ажилласан байна.	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо	1 - IV	ХНА

Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадаахыг бэхжүүлэх

<p>2.1 Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн тасралтгүй сургалтын багц цагийн бүрдүүлэлт 100% биелүүлэх, багц цаг бүрдүүлэлтийн 1 багц цаг нь эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрх зүйн чиглэлээр байх</p>	<p>Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн багц цаг бүрдүүлэлт 100% байна. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрхзүйн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.</p>	<p>Багц цаг бүрдүүлэлтийн тайлан</p>	<p>I - IV</p>	<p>ХНА Сургалтын н алба</p>
<p>2.2 Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн хэрэгцээнд нийцсэн богино хугацааны тасралтгүй сургалтыг зохион байгуулах</p>	<p>Эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.</p>	<p>Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн тоо</p>	<p>I - IV</p>	<p>ХНА Сургалтын алба</p>
<p>2.3 Лавлагаа шатлалын тусламж үйлчилгээний чиглэлүүдээр дүүрэг, орон нутгийн эмнэлгүүдэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх</p>	<p>Үйлчлүүлэгч, иргэд орон нутагтаа чанартай тусламж үйлчилгээ авах боломжийг бүрдүүлж ажиллана.</p>	<p>Зохион байгуулсан, арга хэмжээний тайлан</p>	<p>I - IV</p>	<p>ХНА НЭМА</p>
<p>2.4 Эмнэлгийн мэргэжилтний мэдлэг, боловсролыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөлтийг хүн амын эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээ, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн чиглэлд нийцүүлэн гаргаж, шударга зарчмаар сонгон нэрийг дэвшүүлж хэрэгжүүлэх</p>	<p>Эмнэлгийн хүний нөөцийн чадавхи нэмэгдэнэ.</p>	<p>Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтний тоо</p>	<p>I - IV</p>	<p>ХНА Сургалтын алба</p>

2.5	Өндөр хөгжилтэй орны эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтарсан сургалт хийх, Байгууллагын хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд өндөр технологи, ур чадвар шаардсан тусламж, үйлчилгээг үзүүлэх сургалт зохион байгуулагдана.	Сургалтын тайлан	1 - IV	ХНА Сургалтын алба
2.6	Удирдах ажилтан, эмч, сувилгач, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудыг олон улсын болон дотоодын байгууллагын зохион байгуулж байгаа хувь хүний хөгжил, ёс зүй, манлайлал сэдэвт сургалтанд хамруулах	Байгууллагын соёл тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ.	Сургалтын тайлан	1 - IV	ХНА Сургалтын алба
2.7	Эмч, мэргэжилтнүүдийг эмнэл зүйн сургагч багшаар мэргэшүүлэх	Эмч, мэргэжилтнүүдийн ур, чадвар нэмэгдэж, эмнэлзүйн сургагч нарын нөөц бүрдэнэ.	Эмнэл зүйн сургагч багшийн тоо	1 - IV	ХНА Сургалтын алба
2.8	Ажилтнуудын ажлын идэвхийг тогтмол сэргээхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг тогтмол явуулах, урамшуулах	Ажилтнуудын идэвхи дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.	Зохион байгуулагдсан үйл ажиллагааны тоо, тайлан	1 - IV	ХНА НЭМА
2.9	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн болон боловсролын зэрэг хамгаалахад дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилнэ	Тухайн жилд боловсролын болон мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо, хувь	1 - IV	ХНА Сургалтын алба
2.10	Мөнгөн ба мөнгөн бус урамшууллын тогтолцоогоор ажлын гүйцэтгэлийг сайжруулах хөшүүрэг болгох	Ажилтны идэвхи дээшилнэ.	Мөнгөн ба мөнгөн бус урамшуулал авсан ажилтны бүртгэл судалгаа	1 - IV	ХНА ЭЗСБА
2.11	Ур дүнгийн урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Ур дүнгийн урамшууллын дүн тайлан	1 - IV	ХНА ЭЗСБА

Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах					
3.1	Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 193 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх	Чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хувь	I - IV	ХНА Сургалтын алба

ХЯНАСАН: ХЯНАЛТ, ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ ХАРИУЦСАН МЕНЕЖЕР  Б.ЖАВХАА

НЭГТГЭСЭН: ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖЕР  П.УЯНГАСАЙХАН