Тайлан хянасан:

УЛСЫН ХОЁРДУГААР ТӨВ
ЭМНЭЛГИЙН ЗАХИРАЛ .... Э.АНХБАЯР
(албан тушаал) *(гарын үсэг)*
..........................2026.03.20...

(огноо)

УЛСЫН ХОЁРДУГААР ТӨВ ЭМНЭЛГИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ

ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2026 ОНЫ I УЛИРАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	ХҮРЭХ ҮР ДҮН	ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ХЭРЭГЖИЛТ
1	2	3	4	5
Зорилт 1. Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх				
1.1	Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааны стандартад нийцүүлэн ажлын байрны хэрэгцээг тодорхойлон, хүний нөөц бүрдүүлэлтийг дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх	хүний нөөцийн зохистой харьцаа бүрдэнэ	Батлагдсан орон тооны хангалтын хувь	Хүний нөөцийн удирдлагад ил тод байдлыг хэрэгжүүлэх зорилгоор “Эрүүл мэндийн ажилтан сонгон шалгаруулж ажилд авах журам”-ыг эмнэлгийн Ерөнхий захирлын 2023 оны 03 дугаар сарын А/31 дүгээр тушаалаар шинэчлэн батлаж, мөрдөн ажиллаж байна. Журмыг эмнэлгийн албан ёсны цахим хуудсанд нийтэд ил тод байршуулсан. • Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны А/446 дүгээр тушаалаар баталсан эмнэлгийн бүтэц, дүрэм, зохион байгуулалт шинэчлэн батлагдсны дагуу Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2026 оны А/001 дүгээр тушаалаар “Эмнэлгийн бүтэц, орон тоо, хүний нөөцийн төлөвлөлт”-ийг 687 орон тоотойгоор байршуулсан. Ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл ● ttps://info.shilendans.gov.mn/login “Шилэн данс”-д байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлтийг сар бүр тайлагнасан.

				● Эмнэлгийн ЦАХИМ хуудасны http://ssch.gov.mn/ “АЖЛЫН БАЙРНЫ ЗАР болон эмнэлгийн албан ёсны фейсбүүк пейж уудсанд 2026 оны 03 дугаар сарын 20-ны байдлаар нийт 15 ажлын байрны нээлттэй сонгон шалгаруулалтын зарыг давхардсан тоогоор 35 удаа ил тодоор байршуулсан. 2026 оны 03 дугаар сарын 25-ны байдаар нийт 50 ажилтныг сонгон шалгаруулж шинээр ажилд авсан. Үүнд: 8 эмч, 25 сувилагч, 2 туслах сувилагч, 12 үйлчлэгч бусад ажилтнууд байна.
1.2	Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	Хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.	Нээлттэй сонгон шалгаруулалтын зарлалын тоо Шинээр авсан ажилтны тоо	• Ажилд орохыг хүссэн эмнэлгийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтанг “Эрүүл мэндийн ажилтан сонгон шалгаруулж ажилд авах журам”-ын дагуу Удирдлагын зөвлөлийн хурал болон тасгийн хамт олны хурлаар хэлэлцүүлсний үндсэн дээр ил тод, нээлттэйгээр сонгон шалгаруулж ажилд авч, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажилласан. • Иргэд болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнаас байгууллагын хүний нөөцийн удирдлагатай холбоотой гарсан гомдол байхгүй болно. • Шинээр ажилд орсон нийт 50 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтантай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажилласан
1.3	Эмч, ажиллагсдын ажлын байрны тодорхойлолтыг мэргэжлийн төлөөллийн саналд тулгуурлан шинэчлэн боловсруулах	Ажил үүрэг тодорхой болж ажлын ачаалал тэнцвэртэй болно	Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын тоо	Монгол Улсын Эрүүл мэндийн сайдын 2025 оны 11-р сарын 27-ний өдрийн А/446 тоот тушаалаар “Улсын хоёрдугаар төв эмнэлгийн дүрэм, зохион байгуулалтын бүтцийг шинэчлэн батлах тухай” шинэчлэн батлагдсан. Үүнтэй холбоотойгоор эмч, эмнэлгийн ажилтан алба хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж байна.

1.4	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 111 дүгээр зүйл, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх, оролцоо, хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж ажиллах	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж ажилласан байна.	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо	Хөгжлийн бэрхшээлтэй албан хаагчийн нийт тоо-4
Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадавхийг бэхжүүлэх				
2.1	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн тасралтгүй сургалтын багц цагийн бүрдүүлэлт 100% биелүүлэх, багц цаг бүрдүүлэлтийн 1 багц цаг нь эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрх зүйн чиглэлээр байх	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн багц цаг бүрдүүлэлт 100% байна. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрхзүйн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.	Багц цаг бүрдүүлэлтийн тайлан	• Эрүүл мэндийн яамны ёс зүйн хороо болон эмнэлгийн дэргэдэх ёс зүйн салбар зөвлөлийн төвөлөгөөний дагуу сургалтын арга хэмжээг зохион байгуулсан ба ёс зүйн салбар хорооны тайланд тусгагдсны дагуу Эмч мэргэжилтнүүдэд жилд 2кр багц цагын сургалтыг явуулна.
2.2	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн хэрэгцээнд нийцсэн богино хугацааны тасралтгүй сургалтыг зохион байгуулах	Эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн тоо	• Шинэ ажилтан болон 2026 хаврын элсэлтэд шинээр элссэн эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдах эмч, сувилагч нарын чиглүүлэх сургалтыг 2026.04.16-ны өдөр зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. • УХТЭ-ийн Эмч, сувилагчдад сэтгэл зүйн эрүүл мэндийг дэмжих удаагийн сургалтыг зохион байгуулж байна. • ЭМХТ-өөс зохион байгуулдаг сургагч багш бэлдэх сургалтад 12 ажилтныг хамруулсан.

2.3	Лавлагаа шатлалын тусламж үйлчилгээний чиглэлүүдээр дүүрэг, орон нутгийн эмнэлгүүдэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх	Үйлчлүүлэгч, иргэд орон нутагтаа чанартай тусламж үйлчилгээ авах боломжийг бүрдүүлж ажиллана.	Зохион байгуулсан, арга хэмжээний тайлан	Булган, Увс аймгууд болон Эрдэнэт, Дархан хотуудад лавлагаа шатлалын тусламж үйлчилгээний чиглэлүүдээр орон нутгийн эмнэлгүүдэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч, алсын зай оношилгоогоор бүрэн хanган ажиллаж байна.
2.4	Эмнэлгийн мэргэжилтний мэдлэг, боловсролыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөлтийг хүн амын эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээ, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн чиглэлд нийцүүлэн гаргаж, шударга зарчмаар сонгон нэрийг дэвшүүлж хэрэгжүүлэх	Эмнэлгийн хүний нөөцийн чадавхи нэмэгдэнэ.	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтний тоо	• 2026 онд төгсөлтийн дараах үндсэн мэргэшлийн дотрын анагаах ухаан судлал, дүрс оношилгоо судлал, мэс засал судлал, мэдрэл судлал, эрчимт эмчилгээ судлал, мэдээгүйжүүлэг судлал, яаралтай тусламж судлалын 7 чиглэлийн сургалтыг явуулж байна. 2025-2026 оны хичээлийн жилд нийт 98 резидент эмч суралцсан. 2026 оны хичээлийн жилд 98 резидент эмч суралцаж байна.
2.5	Өндөр хөгжилтэй орны эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтарсан сургалт хийх	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд өндөр технологи, ур чадвар шаардсан тусламж, үйлчилгээг үзүүлэх сургалт зохион байгуулагдана.	Сургалтын тайлан	Зүрх судас судлалын тасгийн урилгаар БНСУ-н Улсаны их сургуулийн хүндэт профессорууд хүрэлцэн ирж туршлага солилцов.
2.6	Удирдах ажилтан, эмч, сувилагч, эмнэлгийн	Байгууллагын соёл	Сургалтын тайлан	Монгол улсын эрүүл яамны дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны 2025 оны

	мэргэжилтэн, ажилтнуудыг олон улсын болон дотоодын байгууллагын зохион байгуулж байгаа хувь хүний хөгжил, ёс зүй, манлайлал сэдэвт сургалтанд хамруулах	тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ.		10-р сарын 06-ны өдрийн 11 дүгээр тогтоолоор УХТЭ-ийн Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны бүрэлдхүүний шинэчлэн баталсан. Ёс зүйн салбар хорооны даргаар Ерөнхий мэс заслын тасгийн эрхлэгч Н.Алтанчимэгээр ахлуулан 8 хүний бүрэлдхүүнтэй ажиллаж эхэлсэн. 2026 он эхэлснээс хойш нийт 3 удаагын Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн, хууль эрх зүйн мэдлэг олгох, Хувь хүний хөгжил, Сувилагч мэргэжлээрээ бахархах сургалтыг тус тус зохион байгуулсан.
2.7	Эмч, мэргэжилтнүүдийг эмнэл зүйн сургагч багшаар мэргэшүүлэх	Эмч,мэргэжилт нүүдийн ур, чадвар нэмэгдэж, эмнэлзүйн сургагч нарын нөөц бүрдэнэ.	Эмнэл зүйн сургагч багшийн тоо	Төгсөлтийн дараах мэргэшүүлэх сургалтыг удирдан зохион байгуулах эмнэлзүйн сургагч багшийн шалгуурыг хангасан 12 эмч хувын зардлаар хамрагдсан.
2.8	Ажилтнуудын ажлын идэвхийг тогтмол сэргээхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг тогтмол явуулах, урамшуулах	Ажилтнуудын идэвхи дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.	Зохион байгуулагдсан үйл ажиллагааны тоо, тайлан	Ажилчдын эрүүл мэндийг дэмжих чиглэлээр 7 хоног бүрийн Даваа, Лхагва, Баасан гаригуудад спорт заалнд спортын уралдаан, арга хэмжээг зохион байгуулж байна.
2.9	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн болон боловсролын зэрэг хамгаалахад дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилнэ	Тухайн жилд боловсролын болон мэргэжлийн зэрэг ахиулсан ажилтны тоо, хувь	Мэргэжлийн салбар нийгэмлэгүүд болон холбоодуудын зохион байгуулалтаар явагдах шалгалтад нийтлэг болон тусгай шалгуурт тэнцсэн эмч нарыг бүрэн хамруулахаар зориж байна.

2.11	Үр дүнгийн урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Үр дүнгийн урамшууллын дүн тайлан	Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 05, 395 дугаар тогтоолоор тус тус батлагдсан "Эрүүл мэндийн ажилтанд нэмэгдэл, мөнгөн урамшил олгох журам"-ын дагуу Эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан бүрийн ажлын гүйцэтгэлийг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу алба, тасгийн хамт олноор ил тодоор үнэлүүлэн 1 улиралын урамшуулалыг тооцон олгов.
Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах				
3.1	Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 193 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх	Чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хувь	Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбрийн хүрээнд Ажилчдын эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн хуваарийг батлуулав.

Тайлан гаргасан ……………………../ П.Уянгасайхан /