

УЛСЫН ХОЁРДУГААР ТӨВ ЭМНЭЛГИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ТАЙЛАН

(2022 он)

2022.12.20

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА	ХҮРЭХ ҮР ДҮН	ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ХЭРЭГЖИХ ХУГАЦАА				Хэрэгжилт
				2020	2021	2022	2023	
Зорилт 1. Ажлын байрны хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх								
1.1	Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагааны стандартад нийцүүлэн ажлын байрны хэрэгцээг тодорхойлон, хүний нөөц бүрдүүлэлтийг дотоод болон гадаад нөөцөөс бүрдүүлэх	хүний нөөцийн зохистой харьцаа бүрдэнэ	Батлагдсан орон тооны хангалтын хувь					<p>Хүний нөөцийн удирдлагад ил тод байдлыг хэрэгжүүлэх зорилгоор Эмнэлгийн даргын 2014 оны 168 дугаар тушаалаар “Эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтанг сонгон шалгаруулж ажилд авах тухай” баталсан журмын дагуу үйл ажиллагаа явуулсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> Эрүүл мэндийн сайдын 2020 оны А/564 дүгээр тушаалын дагуу Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2022 оны А/41 дүгээр тушаалаар “Эмнэлгийн бүтэц, орон тоо, хүний нөөцийн төлөвлөлт”-ийг нийт 566 ажилтны орон тоотойгоор батлан 2022 онд 518 буюу 91.5%-ийн хангалттайгаар төв эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэн ажилласан. https://info.shilendans.gov.mn/login “Шилэн данс”-д байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлтийг сар бүр тайлагнасан. Эмнэлгийн ЦАХИМ хуудасны http://ssch.gov.mn/ “АЖЛЫН БАЙРНЫ ЗАР” буланд 132 удаа нийт 48 ажлын байрны зар, эмнэлгийн Facebook хуудас дээр 81 удаа 48 ажлын байрны зарыг байршуулсан Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газар, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвд 3 ажлын байрны захиалга өгсөн. 2022 оны 05 дугаар сарын 09-нд 10-12 цагт Этүгэн их сургуулийн сувилахуйн сургуулийн 67 төгсөгчийг “Сувилагч мэргэжлийн бахархал” сэдэвт эмнэлгийн танилцуулга, тойрон аяллыг зохион байгуулсан.

								<ul style="list-style-type: none"> • Энэрэл дээд сургуулийн “Ажил олгогчийн нээлттэй хаалганы өдөрлөг”-т байгууллагын танилцуулга, ажлын байрны зарыг видео шторкыг хүргүүлэн оролцсон. • Монгол Улсын хэрэгжүүлэгч агентлаг, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн ерөнхий газрын мэргэжилтэн Н.Дорждэрэмтэй хамтран ажиллаж үйлчлэгч, цахим бүртгэл лавлагааны ажилтны ажлын байранд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажилд авах санал, хүсэлтийг хүргүүлсэн. • Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн “Эрүүл мэндийн ажилтны нэгдсэн бүртгэлийн сан” програмд ажлын байрны зар тогтмол оруулж байна.
1.2	Нээлттэй ажлын байранд ажилтанг хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах журмын дагуу ил тод сонгон шалгаруулж, хүний нөөцийг бүрдүүлэх	Хүний нөөцийн ил тод байдал хангагдана.	Нээлттэй сонгон шалгаруулалтын зарлалын тоо Шинээр авсан ажилтны тоо					<ul style="list-style-type: none"> • Ажилд орохыг хүссэн эмнэлгийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, эрүүл мэндийн ажилтанг Эмнэлгийн даргын тушаалаар батлагдсан “Сонгон шалгаруулах журам”-ын дагуу Удирдлагын зөвлөлийн хурал болон тасгийн хамт олны хурлаар хэлэлцүүлсний үндсэн дээр ил тод, нээлттэйгээр сонгон шалгаруулж ажилд авч, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажилласан. • Иргэд болон эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнаас байгууллагын хүний нөөцийн удирдлагатай холбоотой гарсан гомдол байхгүй болно. • Шинээр ажилд орсон нийт 119 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтантай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажилласан
1.3	Эмч, ажиллагсдын ажлын байрны тодорхойлолтыг мэргэжлийн төлөөлөлийн саналд тулгуурлан шинэчлэн боловсруулах	Ажил үүрэг тодорхой болж ажлын ачаалал тэнцвэртэй болно	Шинэчлэн боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолтын тоо					<ul style="list-style-type: none"> • Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 03 дугаар тогтоолын дагуу Дүрс оношилгооны төвийн дарга, Радиологийн тасаг, Цөмийн оношилгоо, эмчилгээний төв, Хоол шим тэжээлийн тасгийн, Нэгдсэн лабораторийн тасаг, Санхүү, бүртгэлийн албаны дарга, Захиргаа, хүний нөөцийн албаны дарга зэрэг нийт 73 албан тушаалтны Албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн баталсан (Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2022 оны А/52, А/66, А/105, А/106, А/115, А/135 тушаал).

1.4	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 111 дүгээр зүйл, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх, оролцоо, хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж ажиллах	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж ажилласан байна.	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо						Хөгжлийн бэрхшээлтэй албан хаагчийн нийт тоо-6
-----	---	---	----------------------------------	--	--	--	--	--	--

Зорилт 2. Хүний нөөцийн тогтвортой хөгжлийг хангаж, чадаахыг бэхжүүлэх

2.1	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн тасралтгүй сургалтын багц цагийн бүрдүүлэлт 100% биелүүлэх, багц цаг бүрдүүлэлтийн 1 багц цаг нь эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрх зүйн чиглэлээр байх	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн багц цаг бүрдүүлэлт 100% байна. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, эрхзүйн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.	Багц цаг бүрдүүлэлтийн тайлан						<ul style="list-style-type: none"> • 2022 онд 12 удаагийн багц цагийн сургалт зохион байгуулах төлөвлөгөөг Ерөнхий захирлаар батлуулж, 12 сургалтыг зохион байгуулсан. • УХТЭ-ийн дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороо “Эмнэлгийн мэргэжилтний харилцаа, хандлага, ёс зүйн хэм хэмжээ” сэдвээр 2 удаа багц цагийн сургалтыг зохион байгуулж, нийт 360 эмч, сувилагч, эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэнг хамруулсан. • Содура Консалтинг ХХК зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэх байгууллагатай хамтран нийт эмнэлгийн ажилтнуудад 4 удаа ёс зүй, харилцаа, хандлага, манлайлал гэсэн сэдвүүдээр сургалт явуулсан. • Содура Консалтинг ХХК нь Улсын хоёрдугаар төв эмнэлэгт зөвлөх үйлчилгээ үзүүлж байгаа бөгөөд энэхүү ажлын хүрээнд ёс зүйн сургагч багш бэлтгэх сургалтыг 06 дугаар сарын 23-24-ний өдрүүдэд амжилттай зохион байгуулж, 12 ёс зүйн сургагч багшийг бэлтгэлээ. • 2022 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдөр АТГ-т гаргасан хүсэлтийн дагуу байгууллагын удирдлага, дунд шатны менежерүүд болох нийт 54 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудад “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй”, “Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тайлбар, мэдэгдэл гаргах, мэдэгдэл, тайлбар гаргахад анхаарах асуудлууд” сэдвээр Авилгатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсийн ажилтан, комиссар
-----	--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--

								У.Номин-Эрдэнэ, Монгол Улсын их сургуулийн багш Г.Мягмар нар сургалт зохион байгуулсан
2.2	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн хэрэгцээнд нийцсэн богино хугацааны тасралтгүй сургалтыг зохион байгуулах	Эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн мэдлэгийг нэмэгдэнэ.	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан мэргэжилтнүүдийн тоо					<ul style="list-style-type: none"> • 2022 оны 04 дүгээр сарын 27-ны өдрөөс 5 дугаар сарын 03-ны өдрийн хооронд ахлах сувилагч-11, дэмжих тасгийн ажилтнууд-105, сувилагч-111, резидент эмч-87, эмч-52, алба, төв, тасаг, хэсгийн эрхлэгч-39 нийт 405 эмнэлгийн ажилтнуудад эмнэлгийн Хуулийн зөвлөх, хууль зүйн ухааны магистр, хуульч Ш.Нарантуяа, Захиргаа, хүний нөөцийн албаны дарга Н.Баярмаа нар сургалт, мэдээлэл хийсэн. • КОFИH төслийн хүрээнд “Сувилахуйн тусламж үйлчилгээний чанарыг сайжруулах” сэдэвт сургалтад 30 сувилагч, “Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал Олон улсын үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын 6 зорилт” сэдэвт сургалтад 60 гаруй эмч, сувилагч, эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэн, Инженерийн байгууламжийн албанаас зохион байгуулсан “Мэргэжилтэн бүрийг чадавхижуулъя” сэдэвт сургалтад 40 гаруй эмч, мэргэжилтэн, “Коронавируст халдварын дараах байдал ба хүндрэлийг эмчлэх болон эмнэлгийн санхүүжилтийг сайжруулах бодлого” сэдэвт сургалтад 110 эмч нар хамрагдсан байна
2.3	Лавлагаа шатлалын тусламж үйлчилгээний чиглэлүүдээр дүүрэг, орон нутгийн эмнэлгүүдэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх	Үйлчлүүлэгч, иргэд орон нутагтаа чанартай тусламж үйлчилгээ авах боломжийг бүрдүүлж ажиллана.	Зохион байгуулсан, арга хэмжээний тайлан					<ul style="list-style-type: none"> • Эмнэлэг нь зүүн 5 аймаг, алслагдсан 4 дүүрэгтэй хамтын ажиллагааны санамж бичиг байгуулсан. • Харьяа зүүн таван аймаг, алслагдсан 3 дүүрэгтэй хамтран ажиллах санамж байгуулсан, үүний дагуу захирлын удирдамж гарч эдгээр аймаг дүүргийн 1 БОЭТ, 7 нэгдсэн эмнэлэгт 4-р сард очиж ажилласан байна. хүнд өвчтөний хамтарсан үзлэг, мэс засал эмчилгээ, чанар ба ковидын дараахь байдлын тухай сургалт, телемедициний холболт, сувилахуй, чанарын алба, дүрс оношилгоо, ангиографи, эрчимт эмчилгээ зэрэг тасгийн үнэлгээ хийж хамтран ажиллах зөвлөмж гаргасан • Хөдөө орон нутагт очиж хийсэн онолын сургалтад нийт 400 гаруй эмч, сувилагч, эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэн

							<p>хамрагдаж, анагаах ухааны орчин үеийн дэвшилтэд технологийн талаар мэдлэг, мэдээлэл авсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Хөдөө орон нутагт очиж хийсэн, ажлын байран дахь эмнэлзүйн дадлага сургалтад 160 гаруй эмч, сувилагч, эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэн хамрагдаж, эмнэлзүйн ур чадвараа сайжруулж, харилцан туршлага солилцсон байна. • Багануур дүүргийн ЭМТ-ийн чанарыг баг 14 хоногийн дадлага сургалтыг УХТЭ-т хийсэн. • Хэнтий аймгийн нэгдсэн эмнэлгийн дүрс оношилгооны эмч дурангийн оношилгооны 21 хоногийн эмнэлзүйн дадлага сургалтыг УХТЭ-ийн Дурангийн төвд хийж байна.
2.4	Эмнэлгийн мэргэжилтний мэдлэг, боловсролыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөлтийг хүн амын эрүүл мэндийн эрэлт хэрэгцээ, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн чиглэлд нийцүүлэн гаргаж, шударга зарчмаар сонгон нэрийг дэвшүүлж хэрэгжүүлэх	Эмнэлгийн хүний нөөцийн чадавхи нэмэгдэнэ.	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтн ий тоо				<p>Хүүхдийн мэдээгүйжүүлэг судлалаар Мэдээгүйжүүлэг эрчимт, эмчилгээний тасгийн эмч Г.Гантөмөр, Эмэгтэйчүүдийн хавдрын мэс заслын чиглэлээр Эмэгтэйчүүдийн мэс заслын тасгийн эрхлэгч Т.Баярчимэг, Бүдүүн, шулуун гэдэсний мэс заслын чиглэлээр Ерөнхий мэс заслын тасгийн эмч Б.Эрдэнэбадрал, Цээжний хөндийн мэс заслын чиглэлээр Б.Амартүвшин нар мэргэшүүлэх сургалтанд хамрагдсан. Сургалтын хугацаанд үндсэн цалинг 100% олгосон.</p> <p>Төгсөлтийн дараах сувилахуйн төрөлжсөн болон дээшлүүлэх сургалтад нийт 28 сувилагч суралцснаас төрийн сангийн зардлаар 13 сувилагч суралцсан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дархлаажуулалтын сувилахуй-1. • Мэдрэлийн сувилахуй-1 • Мэс заслын сувилахуй-10 • Эрчимт эмчилгээний сувилахуй-3 • Яаралтай тусламжийн сувилахуй-5 • Мэдээгүйжүүлгийн сувилахуй-3 • Оношилгооны дурангийн сувилахуй-5 <p>Сургалтын хугацаанд үндсэн цалинг 100% олгосон.</p>

									<ul style="list-style-type: none"> - Эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер Г. Ган-Эрдэнэ Гемодиализын техникчийн сургалтанд хамрагдсан. Сургалтын хугацаанд үндсэн цалинг 100% олгосон. - Хавдар судлалын үндэсний төвд Эм зүйч Б.Жавзансүрэн,, эм найруулагч Н.Баярмаа, сувилагч Э.Сэрсмаа нарыг дадлага сургалтанд 1 сарын хугацаатай хамруулсан. Сургалтын хугацаанд үндсэн цалинг 100% олгосон. • Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тендерийн хуулийг хэрэгжүүлэх суурь мэдлэг олгох сургалтад 20 эмнэлгийн мэргэжилтний сургалтын төлбөрийг байгууллагаас гарган суралцуулсан (Эмнэлгийн ерөнхий захирлын А/26,А/148 тушаал)
2.5	Өндөр хөгжилтэй орны эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтарсан сургалт хийх	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд өндөр технологи, ур чадвар шаардсан тусламж, үйлчилгээг үзүүлэх сургалт зохион байгуулагдан а.	Сургалтын тайлан						<ul style="list-style-type: none"> • Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвийн урилгаар ирсэн БНСУ-ын зочин профессор Сөүл хотын Сунчонхян /Soon Chun Hyang/ их сургуулийн эмнэлгийн Мэс заслын тасгийн профессор Жу Сон У /CHO, Sungwoo/ 05 дугаар сарын 09-11-ний өдрүүдэд Ерөнхий мэс заслын тасгийн 12 эмч, резидент 30 эмч нарт онолын 3 удаагийн сургалт, хамтарсан 3 удаагийн мэс засал хийж, харилцан туршлага солилцож, эмнэлзүйн ур чадварыг сайжруулсан. • БНСУ-ын Гёнги Олон Улсын Эрүүл мэндийн нийгэмлэгийн гишүүн эмнэлэг болох Вельсийн нэрэмжит эмнэлгийн орлогч дарга, мэдрэлийн мэс заслын эмч Чан Чэ Вон /CHANG CHAE WONG/ нь эмнэлгийн мэдрэлийн мэс засал, дүрс оношилгоо, мэдрэл, сэргээн засахын эмч нартай хамтарч, “Бүсэлхий нурууны эмгэгийн оношилгоо, эмчилгээний орчин үеийн чиг хандлага” сэдвээр нурууны эмгэгийн MRI оношилгоо, эмийн болон сэргээн засах эмчилгээ, дурангийн мэс заслын талаар дэвшилтэт шинэ технологийг танилцуулж, цогц мэдлэг олгосон багц цагийн сургалтыг танхим, цахим хосолсон хэлбэрээр амжилттай зохион байгуулж, тус сургалтад 80

									<p>гаруй эмч, сувилагч хамрагдсан. Энэхүү сургалтын үед хамтарсан мэс засал хийж, шууд дамжуулан үзүүлсэн.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мэдрэлийн мэс заслын тасгийн эрхлэгч М.Тэмүүжин ХБНГУ-д тархины дурангийн мэс заслын сургалтанд, Ангиографийн тасгийн эрхлэгч В.Гантулга БНСУ-д Мэдрэлийн судасны мэс заслын мастер класс сургалт, Мэдрэлийн мэс заслын тасгийн эмч Э.Анхбаяр Австри улсад Нурууны мэс заслын сургалт, БНСУ-д нуруу нугасны мэс заслын сургалт, 2022 онд ЭМС-ын А\185 дугаар тушаалаар баталсан "Гадаадын өндөр хөгжилтэй оронд сургах тэргүүлэх чиглэл"-ийн дагуу "Зүрхний хавхлага солих судсан дотуурх мэс засал" чиглэлээр Зүрх судас судлалын тасгийн эмч Б.Батболд, Д.Амарзул, сувилагч Д.Батцэцэг нар БНСУ-д Ёонсей их сургуулийн Северенс эмнэлэгт, Гэмтэл согог, ортопедийн тасгийн зөвлөх эмч Б.Батзориг Канад улсад өвдөг түнхний хиймэл үений халдварын дараах давтан мэс заслын сургалтад, БНСУ-ын Олон Улсын Эрүүл Мэндийн Сангийн Dr.Lee Jong Wook-ын тэтгэлэгт сургалтад Цөмийн оношилгоо, эмчилгээний PET/CT хариуцсан инженер О.Тэмүүлэн, Цацраг идэвхит эмийн үйлдвэрлэлийн технологич Т.Уянга, Цөмийн онош зүйн эмч Э.Мандуул, уушги судлалын тасгийн эмч Д.Бямбадолгор, яаралтай тусламжийн тасгийн эмч Г.Янжинлхам нар, Мэдрэл судлалын тасгийн эмч Д.Уянга БНСУ-д мэдрэл судлалын сургалтад, Ерөнхий мэс заслын тасгийн эмч Б.Ган-Эрдэнэ, Н.Тайван нар БНСУ-д нойр булчирхай шилжүүлэн суулгах мэс заслын сургалтад, БНСУ-ын Олон Улсын Эрүүл Мэндийн Сан, Улсын хоёрдугаар төв эмнэлэг болон Канбуг Самсунг эмнэлгийн хамтын ажиллагааны гэрээний дагуу "Монгол Улсын Үндэсний оношилгоо эмчилгээний төвийн үйл
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>ажиллагааны менежментийн 2-р шатны консалтинг” төслийн хүрээнд 7 албаны 21 мэргэжилтэн, удирдах ажилтанг 5 удаагийн урт болон богино хугацааны сургалтад нийт 36 мэргэжилтэн 5 улсад сургалтад мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад хамрагдсан байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ЭМС-ийн 2022 оны А\185 дугаар тушаалаар баталсан төгсөлтийн дараах гадаад сургалтын тэргүүлэх чиглэлийн жагсаалтад байгаа “Судсан дотуур зүрхний хавлага солих мэс засал” богино хугацааны сургалтад БНСУ-ын Йонсэй сэвэрэнс эмнэлэгт ЗССТ-ийн эмч Б.Батболд, Д.Амарзул, сувилагч Б.Батцэцэг нар 10-р сарын 26-наас 12-р сарын 26-ны өдрийг хүртэл 2 сарын хугацаатай суралцаж байна.
2.6	Удирдах ажилтан, эмч, сувилагч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудыг олон улсын болон дотоодын байгууллагын зохион байгуулж байгаа хувь хүний хөгжил, ёс зүй, манлайлал сэдэвт сургалтанд хамруулах	Байгууллагын соёл тогтворжиж, хувь хүний ёс зүй дээшилнэ.	Сургалтын тайлан					<ul style="list-style-type: none"> • Эмнэлгийн удирдах албан тушаалтнуудын харилцаа хандлага, байгууллагын соёлыг дээшлүүлэх, удирдах ёс зүй манлайллыг сайжруулах зорилготой сургалтыг 2022 оны 06 дугаар сарын 11-ний өдөр “Тайж ресорт” хурлын танхимд зохион байгуулсан. • 2022 оны 4 дүгээр сарын 8-нд АУ-ны доктор, сэтгэл заслын эмч, сэтгэцийн эрүүл мэндийн нийгэмлэгийн нарийн бичгийн дарга Н.Алтанзул “Стресс менежмент ба харилцаа” сэдвээр нийт эмч нарт лекц уншсан. • 2022 оны 4 дүгээр сарын 22-нд Монгол Кампус Крусейд фор Крайст байгууллагын эмч, сувилагч, эмч нарын салбарын удирдагч Д.Төгөлдөр эмнэлгийн нийт эмч нарт “Бид харилцаанд бэлэн үү” сэдэвт хувь хүний хөгжлийн лекц уншсан. • Эрдэм шинжилгээ, инноваци, хөгжлийн бодлого хариуцсан дэд захирал Д.Цогт-Очир 2022 оны 5 сарын 12, 20-ны өдрүүдэд эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд “Байгууллагын соёл, харилцаа” сэдвээр лекц уншсан. • Төлөвлөгдсөн өглөөний сургалтууд бүрэн зохион байгуулагдсан байна. Төв, эмнэлзүйн тасгууд 03 сараас эхлэн долоо хоног бүрийн пүрэв гариг бүрд “Өглөөний

								хэлэлцүүлэг” хийж байна. Одоогоор 25 удаа тасгууд өглөөний хэлэлцүүлэг хийсэн байна.
2.7	Эмч, мэргэжилтнүүдийг эмнэл зүйн сургагч багшаар мэргэшүүлэх	Эмч,мэргэжилтнүүдийн ур, чадвар нэмэгдэж, эмнэлзүйн сургагч нарын нөөц бүрдэнэ.	Эмнэл зүйн сургагч багшийн тоо					<ul style="list-style-type: none"> Эмнэлзүйн сургагч багшаар 6 эмч, 1 эм зүйч, 1 сувилагчийг шинээр бэлтгэснээр УХТЭ-т нийт 38 эмнэлзүйн сургагч багштай болсон байна.
2.8	Ажилтнуудын ажлын идэвхийг тогтмол сэргээхэд чиглэсэн ажил, мэргэжлийн болон ур чадварын уралдаан, тэмцээнийг тогтмол явуулах, урамшуулах	Ажилтнуудын идэвхи дээшилж, найрсаг, эвсэг хамт олон байх нөхцөл бүрдэнэ.	Зохион байгуулагдсан үйл ажиллагааны тоо, тайлан					<p>Эмнэлгийн удирдах албан тушаалтнуудын харилцаа хандлага, байгууллагын соёлыг дээшлүүлэх, удирдах ёс зүй манлайлалыг сайжруулах зорилготой сургалтыг 2022 оны 06 дугаар сарын 11-ний өдөр “Тайж ресорт” хурлын танхимд зохион байгуулсан.</p> <p>2022 оныг Эрүүл мэндийн яамнаас “Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах жил” болгон зарласантай холбоотой эмнэлгийн хэвтэн эмчлүүлэх, эмчилгээ, оношилгооны тасгуудын эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлыг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын 6 зорилтыг хэрэгжүүлэх, эрүүл мэндийн ажилтны үйлчлүүлэгчтэй харилцах хандлагыг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлыг хангах зорилготой “Оновчтой менежмент, чанартай гүйцэтгэл” аянд ажлын гүйцэтгэлээр шалгарч, тэргүүлсэн 3 тасгийг нийт 2,500,000 төгрөгөөр шагнасан.</p>
2.9	Эрүүл мэндийн ажилтнуудыг мэргэжлийн болон боловсролын зэрэг хамгаалахад дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, боловсрол дээшилнэ	Тухайн жилд боловсролын болон мэргэжлийн зэрэг					Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны 07 дугаар сарын 08-ны өдрийн А/368 дугаар тушаалаар тус эмнэлгийн мэргэжилтний зэрэг ахиулсан болон шинээр зэрэг хамгаалсан мэргэжилтний нэрс батлагдсан. Үүнд: Зөвлөх эмч 1, Зөвлөх сувилагч 2, Тэргүүлэх эмч 6, Тэргүүлэх сувилагч 5, Ахлах эмч 2, Ахлах сувилагч 2 хамгаалсан бөгөөд эмнэлгийн хэмжээнд Анагаах

			ахиулсан ажилтны тоо, хувь					ухааны доктор 11, Зөвлөх эмч 12, Зөвлөх сувилагч 2, Тэргүүлэх эмч 38, Тэргүүлэх сувилагч-39, Ахлах эмч 29, Ахлах сувилагч 41, бусад мэргэжилтэн 4 ажиллаж байна. Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, эмнэлгийн ерөнхий захирлын тушаалын дагуу нийт эмнэлгийн мэргэжилтэнд боловсролын болон зэргийн нэмэгдлийг үндсэн цалингийн 10-20 хувиар тус тус тооцон олгож байна (Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2022 оны А/91 дүгээр тушаал)
2.1 0	Мөнгөн ба мөнгөн бус урамшууллын тогтолцоогоор ажлын гүйцэтгэлийг сайжруулах хөшүүрэг болгох	Ажилтны идэвхи дээшилнэ.	Мөнгөн ба мөнгөн бус урамшуулал авсан ажилтны бүртгэл судалгаа					<ul style="list-style-type: none"> Монгол Улсын Засгийн Газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 5 дугаар хавсралт, Нягтлан бодох бүртгэлийн тухай хууль 22.1 дэх заалтын дагуу эмнэлгийн хэмжээнд Анагаах ухааны доктор 11, Зөвлөх эмч 12, Зөвлөх сувилагч 2, Тэргүүлэх эмч 38, Тэргүүлэх сувилагч-39, Ахлах эмч 29, Ахлах сувилагч 41, бусад мэргэжилтэн 4 нийт 176 ажилтанд боловсролын болон зэргийн нэмэгдлийг үндсэн цалингийн 10-20 хувиар тус тус тооцон нийт 200,617,117 төгрөгийн нэмэгдэл олгосон Монгол Улсын Засгийн Газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралт, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020 оны 151 дүгээр тогтоолын дагуу төрд алба хаасан хугацааны нэмэгдэл нийт 296 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 313,875,346 төгрөгийн нэмэгдэл хөлс олгосон. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 108.1 дүгээр заалт, Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 2004 оны 77 дугаар тушаалын дагуу хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцлийн нэмэгдэл 147,628,418 төгрөгийг 187 эмнэлгийн эмч, сувилагч, тусгай мэргэжилтэн, ажилтанд олгосон. Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 109 дүгээр зүйлийн дагуу илүү цагаар болон 7 хоногийн амралт, нийтээр амрах баяр ёслолын өдөр ажиллуулсны хөлс болох 1,581,542,311 төгрөгийг давхардсан тоогоор нийт 2,970 эмнэлгийн эмч, сувилагч, тусгай мэргэжилтэн, ажилтанд олгосон.

										<ul style="list-style-type: none"> • Дуудагдан ажилласны хөлс болох 80,130,160 төгрөгийг давхардсан тоогоор нийт 1,796 эмнэлгийн эмч, сувилагч, тусгай мэргэжилтэн, ажилтанд олгосон. • Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 72 дугаар зүйлийн 72,1 дэх заалт, Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2020 оны А/59 дугаар тушаалын дагуу Шөнийн цагт ажилласны нэмэгдэл 138,924 цагийн 138,924,000 төгрөг олгогдсон. • Алсын болон төрөлжсөн мэргэжлийн дуудлагаар явж эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлсэний нэмэгдэл хөлс- (Хэнтий аймгийн Нэгдсэн эмнэлэг, Дорнод аймгийн Бүсийн оношилгоо эмчилгээний төв, Багахангай дүүрэг) Монгол Улсын Засгийн Газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралт 8 эмнэлгийн мэргэжилтэн ажилтанд 372,876 төгрөг олгосон. • Монгол Улсын Засгийн Газрын 2019 оны 06 дугаар тогтоолын хавсралтын дагуу хоол, унааны нэмэгдэл 502,593,000 төгрөгийг 546 ажилтанд олгосон. • Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 05, 395 дугаар тогтоолоор тус тус батлагдсан “Эрүүл мэндийн ажилтанд нэмэгдэл, мөнгөн урамшил олгох журам”-ын дагуу Эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан бүрийн ажлын гүйцэтгэлийг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу алба, тасгийн хамт олноор ил тодоор үнэлүүлдэг ба 2022 оны I улиралд 507 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 180,327,968 төгрөг, 2022 оны II улиралд 509 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 191,285,364 төгрөг, 2022 оны III улиралд 506 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 165,355,960 төгрөг, 2022 оны IV улиралд 501 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 212,025,308 төгрөг олгогдсон. (Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2022 оны Б/164, Б/249, А/104, А/155 тушаалууд) • Монгол Улсын Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралтад заасны дагуу ур чадварын нэмэгдлийг 35 ажилтанд 10%-иар тооцон нийт 22,870,655 төгрөг тооцон олгосон.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<ul style="list-style-type: none"> • Хариуцлагын нэмэгдлийг 50 ажилтанд нийт 46,229,433 төгрөг тооцон олгосон. • Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмжийг хөдөлмөрийн чадвар алдсан өдрөөс эхлэн хөдөлмөрийн чадвар нь сэргээгдэх, эсхүл тахир дутуугийн тэтгэвэр тогтоогдох эрх үүсэх хүртэл нь нийт 504 (3358 нийт хоногийн) эмнэлгийн эмч, сувилагч, эрүүл мэндийн ажилтанд Ажил олгогчоос 59,505,348 төгрөг, Нийгмийн даатгалын сангаас 34,869,349 төгрөгийн тэтгэмж олгосон. • Эмнэлэг сувилахуйн болон тусгай мэргэжилтний хомсдолд орж ажлын байрны ажлын ачаалал эрс нэмэгдсэнтэй холбоотой Ерөнхий захирлын 2022 оны А/99 дугаар тушаалаар 2022 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн сувилахуйн болон тусгай мэргэжилтнүүдэд үндсэн цалингийн 15 хувийн нэмэгдлийг олгон ажиллаж байна. • Хангамж, үйлчилгээний хэсгийн үйлчлэгчийн ажлын байранд ажиллах ажилтны хомсдол үүсч, батлагдсан орон тооноос нэн дутуу ажиллан нэг үйлчлэгчид ноогдох ажлын ачаалал эрс нэмэгдсэн тул Ерөнхий захирлын 2022 оны Б/313 дугаар тушаалаар 2022 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн үндсэн цалингийн 20%-ийн нэмэгдэл олгон ажиллаж байна. • Нэг удаагийн буцалтгүй тэтгэмж 885,763 төгрөгийг 1 ажилтанд олгосон
2.1 1	Үр дүнгийн урамшууллыг Засгийн газрын холбогдох тогтоолын дагуу хэрэгжүүлэх	Ажилтны тогтвортой ажиллах боломж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Үр дүнгийн урамшууллын дүн тайлан					Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 05, 395 дугаар тогтоолоор тус тус батлагдсан “Эрүүл мэндийн ажилтанд нэмэгдэл, мөнгөн урамшил олгох журам”-ын дагуу Эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан бүрийн ажлын гүйцэтгэлийг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу алба, тасгийн хамт олноор ил тодоор үнэлүүлдэг ба 2022 оны I улиралд 507 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 180,327,968 төгрөг, 2022 оны II улиралд 509 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 191,285,364 төгрөг, 2022 оны III улиралд 506 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд 165,355,960 төгрөг, 2022 оны IV улиралд 501 эмнэлгийн мэргэжилтэн,

								ажилтанд 212,025,308 төгрөг олгогдсон. (Эмнэлгийн ерөнхий захирлын 2022 оны Б/164, Б/249, А/104, А/155 тушаалууд)
Зорилт 3. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах								
3.1	Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 193 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх	Чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, сэтгэл ханамж нэмэгдэнэ	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хувь					2022 оны "Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн тайлан"-г 2022 оны 12 дугаар сарын 15-нд эрүүл мэндийн яамд, "ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН АЖИЛТНЫ НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ"-ний 2022 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийн тайланг 2022 оны 12 дугаар сарын 15-нд эрүүл мэндийн яамд хүргүүлсэн.

Тайлан гаргасан:

Х.Болор (Захиргаа, хүний нөөцийн албаны менежер)

:

Тайлан хянасан:

Н.БАЯРМАА (Захиргаа, хүний нөөцийн албаны дарга)